

КАРЛСБЕРГ «CARLSBERG» КОМПАНИЯСЫНЫҢ ЖЕТКІЗУШІЛЕРІ МЕН ЛИЦЕНЗИАТТАРЫНЫҢ МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚ КОДЕКСІ

1. КІРІСПЕ

1.1 БІЗДІҢ СЕНІМДЕРІМІЗ

«Carlsberg Group» корпорациясы бизнесті жүргізудің этикалық әдістері мен орнықты даму арқылы қоғам мен қоршаған ортаны дамытуға оң үлес қосуға ұмтылады. Осы Кодекс жеткізу тізбегіндегі тәуекелдерді азайту және ашықтықты арттыру мақсатында жеткізушілер, қызмет провайдерлері мен лицензиаттар үшін ең төменгі стандарттарды белгілейді. Біз құндылықтарымызды сақтай отырып, халықаралық стандарттар мен ұлттық заңдарға сүйене отырып, адам құқықтарын насихаттау және қоршаған ортаны қорғау арқылы адамдар мен ғаламшарға келтірілетін жағымсыз әсерлерді анықтауға, олардың алдын алуға және азайтуға тырысамыз.

Carlsberg БҰҰ Адам құқықтарының жалпыға бірдей декларациясының, БҰҰ Адам құқықтары аспектісіндегі кәсіпкерлік қызметтің басшылық қағидаттарының және ЭЫДҰ бизнесті жауапты жүргізу жөніндегі нұсқаулықтың ережелерін сақтайды. БҰҰ Жаһандық шартының қатысушысы ретінде біз оның төрт негізгі қағидатын ұстанамыз: адам құқықтары, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес. Кодекс БҰҰ Жаһандық шартының он қағидаты, Сауда саласындағы этика бастамасының базалық кодексі (ETI), Халықаралық еңбек ұйымының (ХЕҰ) қағидаттары және ISO 14001 стандарты сияқты халықаралық стандарттарға сәйкес келеді. Бұған қоса, Кодекс БҰҰ Орнықты даму мақсаттарын (ОДМ) қолдайды.

Біздің орнықты даму бағдарламамызға сәйкес бұл Кодекс Carlsberg экологиялық, әлеуметтік және корпоративтік басқарудың негізгі тақырыптарын шешуге және теңсіздік, климаттың өзгеруі мен су тапшылығы сияқты жаһандық мәселелерді шешуге деген міндеттемесін көрсетеді. Біз жауапты іскерлік практиканы дамыту мен қоғамға оң әсер ету мақсатында жеткізушілерімізбен ынтымақтасамыз.

1.2 ҚОЛДАНУ САЛАСЫ

Осы Кодекс барлық жеткізушілерге, қызмет провайдерлері мен еңбек ресурстарына, сондай-ақ олардың жеткізушілеріне қатысты материалдар көзіне дейін қолданылады және «Carlsberg Group» корпорациясының мүшелерімен кез келген келісімнің міндетті бөлігі болып табылады. Бұған жоғары тұрған сатушылар мен қызмет провайдерлері (мысалы, жұмыспен

қамту және маркетинг агенттіктері) және төменгі серіктестер (мысалы, агенттер, дистрибьюторлар, лицензиаттар мен демеушілікке не ынтымақтастыққа қатысатын басқа адамдар) кіреді. Кодекс жеткізу тізбегіндегі барлық жұмыскерлерге, соның ішінде тұрақты, уақытша, келісімшарттық жұмыскерлер мен мигранттарға қолданылады. Carlsberg кез келген өзгеріс туралы жеткізушілерді хабардар ете отырып, осы Кодексті мезгіл-мезгіл қайта қарап, жаңартып отырады.

1.3 ТАЛАПТАРДЫ САҚТАУ

Жеткізушілер өздері жұмыс істейтін нарықтарда қолданылатын барлық тиісті заңдар мен ережелерді сақтауы керек және қажет болған жағдайда олардың өнімдері сатылатын нарықтарда сауда талаптарын орындауы керек. Ұлттық стандарттарда айырмашылық болған жағдайда жеткізушілер елдің заңнамалық базасына қайшы келмейтін, жұмыскерлер мен қоршаған ортаны қорғаудың ең жоғары стандарттарын ұстануы керек. Жеткізушілер өз қызметі шеңберінде және жеткізу тізбегінде осы Кодекс пен қолданыстағы заңнаманың сақталуын көрсете алатындай жағдайда болуы тиіс.

Жеткізушілерге Carlsberg қағидаттарына сәйкес саясат жүргізу ұсынылады. Бұл Кодекс орнықты даму және этика саласында сақталып, ұдайы жетілдіруге ықпал ететін міндетті талаптар мен үздік тәжірибелерді қамтиды. Carlsberg өзін-өзі бағалау, аудит немесе басқа мониторинг әдістерін қолдану арқылы сәйкестікті тексеру құқығын өзіне қалдырады. Жеткізуші сәйкестікті бағалауға байланысты шығыстардың орнын толтыруға жауапты.

Аудиттер мен сапарлар

Біз жеткізуші Carlsberg-пен іскерлік қарым-қатынасқа түскенге дейін, шарттың қолданылу мерзімі ішінде және қызмет көрсету шарттары қайта басталған немесе өзгертілген кезде кешенді бағалауға қатысты әртүрлі әдістер мен тәсілдерді қолдана аламыз, соның ішінде Sedex мүшелігін талап ету (Жеткізушілердің этикалық деректерімен алмасу) және SMETA этикалық аудитін немесе оған баламалы аудитті жүргізу. Аудит жүргізу талабын қоса алғанда, осы тексерулер шеңберінде ынтымақтастықтан бас тарту осы Кодексті бұзу ретінде қаралады. Кез келген күмән жұмыс басталғанға дейін шешілуі керек. SMETA аудиттерін немесе баламалы аудиттерді жүргізу кезінде біз Sedex белгілегендей, барлық маңызды және елеулі сәйкессіздіктерді

Carlsberg-пен келісілген мерзімде жоюды талап етеміз. Carlsberg Кодекс пен шарт талаптарының сақталуын қамтамасыз ету үшін кез келген уақытта, алдын ала ескертіп немесе ескертусіз жеткізушілерге аудит жүргізу құқығын өзіне қалдырады. Мұндай аудиттер кезінде толық ынтымақтастық міндетті болып табылады және Carlsberg құпия және ішкі ақпаратты дұрыс басқаруды қамтамасыз етеді. Сондай-ақ жеткізушілер Carlsberg-тің өз қарауы бойынша балама немесе эквивалентті аудит жүйелерін қабылдай алатындығы туралы хабардар етіледі.

Сертификаттау

Кодекстің әмбебап талаптарына қосымша белгілі бір өнімдерге қатысты адам құқықтары мен экологиялық тәуекелдер бойынша қатаң ережелер қолданылуы мүмкін және қақтығыс болған жағдайда мұндай саясат басым күшке ие болады. Carlsberg бұл ережелерді үнемі қарап отырады және жеткізушілерге құралдар мен жаңартуларға қол жеткізуге мүмкіндік береді. Қант пен кобальт сияқты кейбір өнімдерде жоғары этикалық стандарттарды сақтау үшін 1-деңгейден жоғары сертификаттау қажет болады.

Carlsberg жеткізушілермен ұзақ мерзімді және ашық қарым-қатынасты бағалайды және ашық коммуникация мен жақсарту мүмкіндіктері арқылы келісілуді қолдайды. Егер жеткізуші осы Кодексті бұзса, жағдайды түзету үшін шаралар қабылдау қажет, ал Carlsberg стандарттар сақталмаған жағдайда сәйкестікті бағалау және келісімдерді бұзу құқығын өзіне қалдырады. Қажет болса, Carlsberg деректерді, соның ішінде экологиялық, әлеуметтік және корпоративтік басқару туралы ақпаратты билікпен немесе үшінші тарап аудиторларымен бөлісе алады.

1.4 МӘСЕЛЕЛЕР НЕМЕСЕ БҰЗУШЫЛЫҚТАР ТУРАЛЫ ХАБАРЛАУ

Жеткізуші Carlsberg-ке қатысты не оған әсер ететін кез келген күдікті немесе расталған заңсыз әрекет туралы, ол осы Кодексті немесе қолданыстағы заңнаманы бұзумен байланысты ма және оны біздің жеткізушіміз немесе серіктестеріміздің жасағанына қарамастан хабарлауға міндетті. Мұндай мәселелер туралы хабарлау Carlsberg-тің мәселелерді тиімді шеше алуына және барлық іскерлік қатынастарда адалдықтың жоғары деңгейін сақтай алуына кепілдік береді. Жеткізушінің жеке есеп беру механизмдеріне қосымша жеткізуші мен оның қызметкерлеріне Carlsberg ұсынатын келесі ресурстар қолжетімді:

- Аптасына 7 күн тәулігіне 24 сағат қолжетімді тәуелсіз телефон желісі
- Кадрлар бөлімінің, заң бөлімінің немесе нарықтың өкілі
- Мына электрондық пошта: SpeakUp@Carlsberg.com

МАЗМҰНЫ

1.	КІРІСПЕ	2
1.1	Біздің сенімдеріміз	2
1.2	Қолдану саласы	2
1.3	Талаптарды сақтау	2
1.4	Мәселелер мен бұзушылықтар туралы хабарлау	3
2.	МЕНЕДЖМЕНТ ЖҮЙЕЛЕРІ	5
2.1	Басқару	5
2.2	Белгіленген саясатқа бейілділік және коммуникация	5
2.3	Тиісті адалдық және тәуекелдер мен әсерлерді басқару	5
2.4	Шағымдарды қарау тетіктері және тұрақты жетілдіру	5
3.	НЕГІЗГІ АДАМ ҚҰҚЫҚТАРЫ	6
3.1	Мәжбүрлі еңбекке тыйым салу	6
3.2	Жас жұмыскерлерді жұмысқа орналастыру және балалар еңбегіне тыйым салу	6
3.3	Бірлестіктер бостандығы және ұжымдық келіссөздер жүргізу	7
3.4	Кемсітушілік пен қысымға тыйым салу	7
3.5	Жер құқығын құрметтеу	7
4.	ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫ	8
4.1	Жұмыс уақытын басқару	8
4.2	Жалақы мен жәрдемақы төлеу	8
4.3	Тұрақты жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету	8
5.	ДЕНСАУЛЫҚ ПЕН ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ	9
5.1	Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы	9
5.2	Жұмыскерлерді орналастыру	9
5.3	Химиялық заттармен және қауіпті заттармен жұмыс істеу	10
5.4	Төтенше жағдайларға ден қою рәсімдері	10
6.	ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ	10
6.1	Экологиялық мәселелерді басқару	10
6.2	Көмірқышқыл газының шығарындыларын басқару	10
6.3	Су ресурстарын басқару	11
6.4	Қалдықтарды басқару	11

6.5	Ластанудың болмауы	11
6.6	Биоалуантүрлілік және ормандарды кесу	11
6.7	Энергетика	12
7.	ІСКЕРЛІК ЭТИКА	12
7.1	Сыбайлас жемқорлық пен парақорлық	12
7.2	Сыйлықтар мен ойын-сауық	12
7.3	Мүдделер қақтығысы	13
7.4	Бәсекелестік пен әділ сауда	13
7.5	Орнықты даму туралы мәлімдемелер және гринвошинг	13
7.6	Ақпараттық қауіпсіздік, деректерді қорғау және жауапты жасанды интеллект	13
7.7	Сауда санкциялары мен импорт/экспорт шектеулері	13

4

2. МЕНЕДЖМЕНТ ЖҮЙЕЛЕРІ

Жеткізушілер осы Кодекстің бұзушылықтарына жол бермеу мен оларды жою, адамдар мен ғаламшарға теріс әсерін азайту үшін тиімді менеджмент жүйелерін құруы және қолдауы керек. Бұл менеджмент жүйелері тәуекелдерді анықтауға, проблемалардың түпкі себептерін жоюға және осы Кодекстің барлық тиісті заңдарының, қаулылары мен қағидаттарының сақталуын қамтамасыз етуге бағытталған қажетті стратегияларды, саясатты, процестер мен ресурстарды қамтуы тиіс. Сонымен бірге жеткізушілер талаптарға сәйкестікті көрсету және қалыптасқан ахуалды жақсарту үшін қабылданған ағымдағы шараларды қадағалау мүмкіндігі үшін ашық және дәл есеп беруді қолдауы керек.

2.1 БАСҚАРУ

Жеткізушілер басшылықтың Кодекстің сақталуына жауапты аға мүшесін тағайындауы керек.

Жеткізушілер осы Кодекспен үйлесетін және оны қолдайтын бағдарламалық мәлімдемелерді қабылдап, жұртшылыққа ұсынуы керек. Бұл бағдарламалық мәлімдемелер жеткізуші қызметінің күрделілігі мен ауқымына сәйкес келуі және басшылықтың ең жоғары деңгейінде бекітілуі керек.

2.2 БЕЛГІЛЕНГЕН САЯСАТҚА БЕЙІЛДІЛІК ЖӘНЕ КОММУНИКАЦИЯ

Жеткізушілер осы Кодексті өз қызметкерлеріне, жеткізушілері мен қызмет провайдерлеріне таратып, оның қағидаттарын бүкіл жеткізу тізбегінде

сақтауы керек. Барлық деңгейлер осы стандарттарды ұстана отырып, ашықтық пен есеп берушілікті қамтамасыз етуі керек. Жеткізушілер іскери серіктестерден, соның ішінде брокерлер мен персоналды іріктеу агенттіктері сияқты делдалдардан талаптардың сақталуы бойынша жұмыс істеуді және Кодекстің сақталуына кедергі келтіретін тәжірибеден аулақ болуды талап етуі керек. Маңызды тәуекелдер анықталған кезде, Carlsberg тиісті тауарлар мен қызметтерге қатысты жеткізу тізбегінің ашықтығын дәлелдеуді сұрай алады.

2.3 ТИІСТІ АДАЛДЫҚ ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДЕР МЕН ӘСЕРЛЕРДІ БАСҚАРУ

Жеткізушілер осы Кодексте қамтылған үміттердің интеграциялануын қамтамасыз ету үшін БҰҰ Адам құқықтары аспектісіндегі кәсіпкерлік қызметтің басшылық қағидаттарын қоса алғанда, негізгі нормативтік актілер мен стандарттарға сәйкес келетін тәуекелдерді бағалауға негізделген тиісті адалдық жүйесін құруы тиіс. Адам құқықтары мен қоршаған орта саласында нақты басқару қағидаттары мен тиісті адалдықтың мақсаттары анықталуы керек.

Жеткізушілер жұмыскерлерді, әсіресе үйден істейтін жұмыскерлер, шағын шаруалар мен мигранттар сияқты осал топтарды өз процестеріне тартуы және мүдделі тараптармен ынтымақтасу мен кеңес беру арқылы мәселелерді шешуі керек. Жеткізушіден туындаған немесе туындауына жеткізуші ықпал еткен жағымсыз әсерлер дереу жойылуы керек.

2.4 ШАҒЫМДАРДЫ ҚАРАУ ТЕТІКТЕРІ ЖӘНЕ ТҰРАҚТЫ ЖЕТІЛДІРУ

Жеткізушілер БҰҰ Адам құқықтары аспектісіндегі кәсіпкерлік қызметтің басшылық қағидаттарына сәйкес шағымдарды қараудың тиімді, заңды, қолжетімді және ашық тетіктерін құруы тиіс, бұл жеке тұлғалар үшін адам құқықтары мен қоршаған ортаны қорғауға байланысты шағымдарға қатысты алаңдаушылық білдірудің және құқықтық қорғау құралдарын алудың қауіпсіз және құпия әдісін қамтамасыз етеді.

Сондай-ақ, жеткізушілер проблемалар туралы құпия және жасырын түрде хабарлауға мүмкіндік беретін және қудалауға тікелей тыйым салатын мәлімдеушілерге қатысты белгіленген саясатты ұстануы керек. Адамдардың теріс салдардан қорықпай мәселелерді көтеруі үшін осы Кодекстің болжамды бұзушылықтары немесе сақталмағаны туралы хабарлайтын қызметкерлерге немесе мүдделі тараптарға қатысты ешқандай қарымта шараларға жол берілмейді.

Қажет болған жағдайда жеткізушілер өздерінің қосалқы мердігерлері мен қосалқы жеткізушілерінің Кодексті орындауын қамтамасыз етуі, оның қолданылуының дәлелдерін ұсынуы және белгіленген нәтижелерге қол жеткізуді қамтамасыз ету үшін қолданудың тиімділігін бақылауы керек.

Жеткізушілер Кодексті сақтау процесін үнемі жетілдіруді қамтамасыз етуі керек. Тиісті адалдық процестері басқарудың ашық жүйесі шеңберінде құжатталуы және жұртшылыққа жариялануы тиіс.

5

Ұсынылатын жұмыс стандарттары

Жеткізушілерге тәуекелдерді болжау, сәйкестік стандарттарынан асып түсу және ашықтықты арттыру үшін озық технологиялар мен ең жақсы жұмыс стандарттарын енгізу арқылы менеджмент жүйелерін жетілдіру ұсынылады. Олар бақылау құралдарын қолдана отырып, толық ашықтықты қамтамасыз ету үшін және жеткізушілердің жауапты таңдауын қамтамасыз ету және тәуекелдерді азайту үшін мүдделі тараптармен бірлесіп жеткізу тізбегін карталау жүйелерін әзірлеуі керек. Сондай-ақ, жеткізушілерге бейтарап тергеулер жүргізу үшін қолдау мен қорғауды қамтамасыз ететін бұзушылықтар туралы ақпараттандырудың тәуелсіз тетіктерін құру ұсынылады.

Жеткізушілерге адам құқықтарын қорғауға ықпал ететін саясат пен тәжірибені бірлесіп қалыптастыру және жеткізушілерді жауапты іріктеу мақсатында жергілікті қауымдастықтармен, ҰЕҰ-мен және салалық ұйымдармен белсенді өзара әрекеттесу ұсынылады. Бұл тармақ салалық стандарттарды жетілдіруге бағытталған қоғамдық консультациялар мен жұмыс топтарына қатысуды қамтиды.

3. НЕГІЗГІ АДАМ ҚҰҚЫҚТАРЫ

Carlsberg жеткізушілері БҰҰ Адам құқықтары аспектісіндегі кәсіпкерлік қызметтің нұсқаулары мен Халықаралық еңбек ұйымының Конвенциясы сияқты халықаралық танылған қағидаттарға сәйкес адам құқықтарын сақтауға міндетті. Жеткізушілер, ең азы өздерінің жеткізу тізбегінде маңызға ие болатын адам құқықтарына байланысты тәуекелдер мен әсерлерді, соның ішінде мәжбүрлі еңбек, балалар еңбегі және кемсітушілікке байланысты бұзушылықтардың алдын алуды, мысалы, бірлестіктер бостандығы мен жер құқықтарын қорғауды қамтамасыз етуі керек. Сонымен бірге біз жеткізушілерден олардың бизнесі мен жеткізу тізбегі үшін маңызды болуы мүмкін адам құқықтары саласындағы

қосымша тәуекелдерді анықтап, жоюы үшін өздерінің кешенді тексерулерін жүргізеді деп күтеміз.

3.1 МӘЖБҮРЛІ ЕҢБЕККЕ ТЫЙЫМ САЛУ

Carlsberg ұлттық заңнамаға, Палермо хаттамасына және ХЕҰ конвенцияларына сәйкес мәжбүрлі еңбектің кез келген түріне, заманауи құлдыққа және адам саудасына тыйым салады. Жеткізушілер жыныстық сауда, азаптау, мемлекет мәжбүрлейтін еңбек және түрмедегі еріксіз еңбек сияқты тәжірибелерге тыйым салу арқылы осы стандарттарды сақтауы керек. Түрмеде жұмыс істеуге тек Carlsberg рұқсатымен реинтеграция бағдарламасы аясында және тиісті жоғары сақтық шаралары сақталған жағдайда ғана рұқсат етіледі.

Жеткізушілер барлық жеткізу тізбектерінде құлдыққа қарсы заңдарды сақтауы керек, бұл жұмыскерлердің зорлық-зомбылыққа, мәжбүрлеуге немесе қорқытуға, соның ішінде физикалық не психикалық зорлық-зомбылыққа ұшырамауын қамтамасыз етеді. Жұмыскерлер еңбек шарттарына ақысыз немесе депозиттерсіз еркін қол қойып, жеке құжаттары өздерінде қалуы керек. Олардың қозғалыс еркіндігі шектелмеуі керек және олар тиісті түрде ескертіп және айыппұлсыз жұмыстан кете алуы керек.

3.2 ЖАС ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІ ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСТЫРУ ЖӘНЕ БАЛАЛАР ЕҢБЕГІНЕ ТЫЙЫМ САЛУ

Жеткізушілер ең төменгі жас туралы ХЕҰ № 138 және балалар еңбегінің ең нашар түрлері туралы № 182 конвенцияларын ұстана отырып, балалардың құқықтарын сақтап, балалар еңбегіне қатаң тыйым салуы керек. ХЕҰ конвенцияларында рұқсат етілгендей, ең төменгі жас 14 жасты құрайтын жекелеген елдерді қоспағанда, белгілі бір елде 15 жасқа толмаған немесе заңмен белгіленген ең төменгі еңбек жасына толмаған адам бала болып саналады.

Балалар еңбегіне, соның ішінде еңбекті қанайтын, білім алуға зиян тигізетін не кедергі келтіретін жұмыстарға қатаң тыйым салынады. Балалар еңбегі анықталған жағдайда, жеткізушілер балаларды осындай жұмыстан ауыстыру бастамаларын қолдауы керек. Балалар отбасылық бизнесте жұмыс оңай, жасына сай және ХЕҰ стандарттарына сәйкес болған жағдайда ғана көмектесе алады.

Барлық жұмыскерлер қай жастың үлкен болуына қарай кемінде 15 жаста немесе заңды еңбекке жарамды жаста болуы керек. Жеткізушілер жұмысқа үміткерлердің жасын тексеріп, жас жұмыскерлердің (18 жасқа дейін) зиянды жұмыстарға, түнгі жұмысқа не олардың білім алуына кедергі келтіретін әрекеттерге тартылмауын қамтамасыз етуі керек. Жас жұмыскерлерді жұмысқа орналастыру жергілікті заңнамаға сәйкес болуы керек, білім беру жеңілдіктерін қамтуы және қауіпсіздік пен әл-ауқат тұрғысынан басымдыққа ие болуы тиіс.

3.3 БІРЛЕСТІКТЕР БОСТАНДЫҒЫ ЖӘНЕ ҰЖЫМДЫҚ КЕЛІССӨЗДЕР ЖҮРГІЗУ

Жеткізушілер Сауда саласындағы әдеп жөніндегі бастаманың базалық кодексіне, БҰҰ Адам құқықтары аспектісіндегі кәсіпкерлік қызметтің басшылық қағидаттарына және Халықаралық еңбек ұйымының № 87 Конвенциясына сәйкес

6

жұмыскерлердің, осы қорғау шараларын басшылық назарына жеткізілуін және олардың сақталуын қамтамасыз ете отырып, қудалаудан, қысым көрсетуден не жұмыстан шығарылудан қорықпай, кәсіподақ құру, кәсіподақ қызметіне қатысу және ұжымдық келіссөздер жүргізу құқығын құрметтеуі керек. Жеткізушілер жиналыстар өткізетін орынжайларды қамтамасыз ету, жұмыс уақытында өзара әрекеттесу мен келіссөздер туралы ақпарат алмасуға мүмкіндік беру, сондай-ақ ресурстарға қолжетімділікті, кәсіподақ міндеттерін орындау үшін бос уақытты және басшылық тарапынан қолдауды қамтамасыз ету арқылы жұмыскерлер ұйымдары үшін қолайлы орта құруы керек. Кәсіподақтардың қызметі шектеулі болған жағдайда ХЕҰ-ның № 135 Конвенциясына сәйкес жұмыскерлердің кеңестері сияқты өкілдіктің балама нысандары құрылуы керек. Жеткізушілер сонымен қатар ереуілге заңды құқықты құрметтеуі керек, жазалау шараларынан немесе обструктивті саясаттан аулақ болуы керек және негізгі мәселелерді шешу үшін жұмыскерлердің өкілдерімен диалог арқылы ереуіл мәселелерін сындарлы түрде шешуі керек.

3.4 КЕМСІТУШІЛІК ПЕН ҚЫСЫМҒА ТЫЙЫМ САЛУ

Жеткізушілер нәсіліне, жынысына, дініне, сексуалды бағдарлығына, мүгедектігіне немесе басқа белгілеріне қарамастан, тек заңды критерийлерге сүйене отырып, жұмысқа қабылдау туралы кез келген шешім қабылдауда кемсітушіліктің болмауын қамтамасыз етуі керек. Олар қауіпсіз және құрметпен қарайтын жұмыс орнын құру арқылы қызметкерлерді қудалаудан, жәбірлеуден, қорлаудан немесе қорқытудан

қорғауы керек. Кемсітушілікке, қудалауға, этикаға және тәртіптік шараларға қатысты нақты ережелер белгіленіп, барлық қызметкерлердің назарына жеткізілуі керек. Сонымен бірге жеткізушілер жыныстардың, жастардың, мәдениеттер мен өмір салтының әртүрлілігін құрметтеу және әртүрлілікті, теңдікті және инклюзияны қолдайтын саясат пен бағдарламаларды енгізу арқылы теңдік пен инклюзияға ықпал етуі керек.

Ұсынылатын жұмыс стандарттары

Жеткізушілерге жеткізу тізбегіндегі азшылық және осал топтарды кемсіту мен қысымға ұшырату тәуекелдерін бағалау мақсатында әртүрлілік пен инклюзия туралы жұмыскерлердің пікірлерін жинау ұсынылады.

Әртүрлілік, теңдік және инклюзивтілік мақсаттарын, соның ішінде гендерлік теңдік пен әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейту шеңберінде, жеткізушілерге Carlsberg-тің гендерлік тепе-теңдікті басшылық деңгейінде жақсарту ниетіне сәйкес белгілеу ұсынылады.

3.5 ЖЕР ҚҰҚЫҒЫН ҚҰРМЕТТЕУ

Іскери серіктестер жеке тұлғалардың және олардың қызметі мен жеткізушілерді таңдау тәжірибесі әсер ететін қауымдастықтардың жер, орман және су құқықтарын құрметтеуге міндетті. Меншікке немесе жерді пайдалануға қатысты барлық мәселелер, соның ішінде кез келген беру немесе пайдалану туралы келісімдер еркін, алдын-ала және ақпараттандырылған келісім қағидаттарына сәйкес келуі керек, сондай-ақ келісімшарттардың ашықтығы мен ақпараттың толық ашылуын қамтамасыз етуі керек. Іскери серіктестер жерді иемденуге байланысты кез келген әрекеттен бас тартуы керек. Барлық қажетті экологиялық рұқсаттар, келісімдер мен тіркеулер тиісті түрде алынуы, ұстануы, қадағалануы және сақталуы керек.

7

4. ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫ

Жеткізушілер ұлттық заңнаманы, салалық стандарттар мен ХЕҰ конвенцияларын сақтай отырып, әділ, қауіпсіз және құрметті еңбек жағдайларын қамтамасыз етуі керек. Бұл тармақ жұмыс уақытын реттеуді, ең төменгі және/немесе ұжымдық келісілген жалақы мен жәрдемақыларды төлеуді, сондай-ақ заңды түрде орындалуы міндетті еңбек шарттарын беруді қамтиды. Жеткізушілер жұмыскерлердің

құқықтарын қорғау және жауапты жұмыс ортасын құру үшін осы стандарттарды ұстанады деп күтілуде.

4.1 ЖҰМЫС УАҚЫТЫН БАСҚАРУ

Жеткізушілер жұмыскерлерді қорғауға басымдық бере отырып, жұмыс уақытына қатысты ұлттық заңнаманы, ұжымдық шарттарды және салалық стандарттарды сақтауы керек. Жұмыс уақыты шамадан тыс болмауы керек, ал қосымша жұмыс уақыты ерікті және заңда немесе ұжымдық шартта белгіленген шектерде болуы керек. Стандартты жұмыс уақыты Халықаралық еңбек ұйымының және Сауда саласындағы этика бастамасының стандарттарына сәйкес аптасына 48 сағаттан, ең көбі 60 сағаттан аспауы тиіс. Ерекше жағдайларда егер бұл ұлттық заңнамаға, ұжымдық шарттарға, денсаулық пен еңбекті қорғау кепілдіктеріне сәйкес келсе және өндірістің қарбалас кезі немесе төтенше жағдайлар сияқты күтпеген жағдайлармен ақталса ғана 60 сағаттан асуға рұқсат етіледі. Егер ұлттық заңмен рұқсат етілсе, жұмыскерлер аптасына кемінде бір күн немесе 14 күндік мерзімде екі күн демалуы керек.

4.2 ЖАЛАҚЫ МЕН ЖӘРДЕМАҚЫ ТӨЛЕУ

Жеткізушілер стандартты жұмыс аптасындағы жалақы мен жәрдемақылардың ұлттық құқықтық стандарттарға, ұжымдық келісілген мөлшерлемелерге немесе салалық стандарттарға (қайсысы жоғары болуына қарай) сәйкестігін немесе одан асырылуын қамтамасыз етуі керек. Жалақы үнемі төленіп, жалақы тізімдемесімен құжатталуы керек. Жұмыскерлер еңбек жағдайлары мен жалақы, соның ішінде кез келген шегерімдер туралы нақты жазбаша ақпарат алуы керек. Егер заңмен рұқсат етілмесе, тәртіптік шара ретінде жалақыдан шегерімдерге тыйым салынады. Жеткізушілер еңбек заңнамасын, соның ішінде әлеуметтік қамсыздандыру, сақтандыру және аурухана, демалыс және бала күтімі сияқты жәрдемақыларға қойылатын талаптарды сақтауы керек. Сондай-ақ, олар қосалқы мердігерлік шарттар жасау немесе басқа схемаларды пайдалану арқылы осы міндеттемелерді айналып өтуден аулақ болуы керек.

Ұсынылатын жұмыс стандарттары

Жеткізушілерге барлық жұмыскерлер, соның ішінде уақытша жұмыскерлер мен жұмыспен қамту агенттіктері арқылы жұмыс істейтін жұмыскерлер үшін ең төменгі күнкөріс деңгейіне жету мақсатымен ақылға қонымды күш салу ұсынылады.

4.3 ТҰРАҚТЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Еңбек қызметінің немесе қызмет көрсетудің басында жеткізушілер барлық қызметкерлерге өздері түсінетін тілде жасалған заңды күші бар шартты ұсынуы керек. Бұл келісімшартта лауазымның атауы, күтілетін жалақы, жұмыс уақыты, хабарлама кезеңі, жәрдемақы, демалыс құқығы, жарамдылық мерзімі мен шарттары, тәртіптік жаза мен шағым берудің кез келген тетіктері сияқты негізгі ақпарат болуы қажет.

Кез келген уақытша жұмыс қолданыстағы ұлттық еңбек заңнамасына сәйкес болуы тиіс.

Ұсынылатын жұмыс стандарттары

Жеткізушілерге олардың біліктілігі мен білімін арттыратын тұрақты оқытуды ұсына отырып, қызметкерлердің үздіксіз кәсіби дамуына ықпал ету ұсынылады. Оқытудың кең қолжетімділігін қамтамасыз ете отырып, жеткізушілер жұмыскерлерге мансап бойынша өсуге қолдау көрсете алады. Жеткізушілерге өсу мен жетілдіруді ілгерілету үшін осы бастамалардың әсерін қадағалап, бағалау ұсынылады.

8

5. ДЕНСАУЛЫҚ ПЕН ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ

Жеткізушілер еңбек саласындағы негізгі принциптер мен құқықтар туралы ХЕҰ декларациясын қоса алғанда, барлық тиісті заңдарды, нормаларды және салалық стандарттарды сақтай отырып, денсаулық пен еңбекті қорғаудың қатаң стандарттарын ұстануы керек. Бұл шарт қауіпсіз жұмыс ортасын қамтамасыз етуді, орналастырудың тиісті жағдайларын және химиялық және қауіпті заттармен тиімді жұмыс істеуді қамтиды. Сонымен қатар, жеткізушілер жұмыскерлерді, келушілерді және қоршаған халықты зияннан қорғау үшін төтенше жағдайларды жою процедураларын енгізуі керек.

5.1 ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗДІК ТЕХНИКАСЫ

Жеткізушілер барлық жұмыскерлер, қосалқы мердігерлер және келушілер үшін қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ете отырып, ХЕҰ-ның еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау туралы № 155 конвенциясын қоса алғанда, еңбекті қорғау және қауіпсіздік саласындағы барлық қолданылатын заңдарды, қаулыларды және салалық стандарттарды сақтауы тиіс. Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы үшін

жауапкершілік еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы саласындағы саясатты қадағалауды, нормативтік талаптарды сақтауды және кез келген проблемаларды шешу бойынша жедел шаралар қабылдауды қамтамасыз ете отырып, жеткізуші деңгейінде де, кәсіпорын деңгейінде де жоғары басшылыққа жүктелуі керек. Жеткізушілерде тәуекелдерді азайту үшін гендерлік ерекшеліктерді ескеретін рәсімдермен жұмыскерлер үшін қолжетімді еңбекті қорғау және қауіпсіздік қағидаттары туралы мәліметтерді қамтитын жазбаша құжаттама болуы тиіс. Ықтимал қауіптерді, соның ішінде психикалық денсаулық пен еңбек эргономикасына байланысты қауіптерді анықтау үшін жұмыс орнындағы тәуекелдерді бағалауды жүргізу және мұндай тәуекелдерді азайту мақсатымен тиісті шараларды қабылдау қажет. Жеткізушілер жеке қорғаныс құралдарын (ЖҚҚ) тегін ұсынуы және жұмыскерлерді оларды пайдалануға және қауіпсіз жұмыс әдістеріне оқытуды қамтамасыз етуі тиіс. Жеткізушілер мен мердігерлерді таңдау кезінде Carlsberg еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелерін ескереді, ал келісімшарттарда еңбекті қорғау және қауіпсіздік талаптары нақты көрсетілген. Carlsberg нысандарында жұмыс істейтін мердігерлер тиісті дайындықтан өтуі, тапсырмаларды қауіпсіз орындау үшін қажет нәрсенің бәрімен жабдықталуы және Carlsberg-тің еңбекті қорғау және қауіпсіздік саясаты мен процедураларын орындауы керек. Жеткізушілер мен қосалқы мердігерлер Carlsberg нысандарында жоғары тәуекелді жұмыстарды жүргізуге рұқсат алуы керек және бұл ережелерді бұзу айыппұл салуға немесе келісімшартты бұзуға әкелуі мүмкін.

Ұсынылатын жұмыс стандарттары

Жеткізушілерге қауіпсіздіктің озық шараларын енгізу, қауіпсіздіктің мықты мәдениетін қалыптастыру және барлық қызметкерлердің әл-ауқатын қамтамасыз ету үшін тәуекелдерді басқару тәжірибесін ұдайы жетілдіру арқылы жұмыс орнында жарақаттанудың нөлдік мүмкіндігі бар жұмыс орындарын құруға ұмтыла отырып, еңбекті қорғау мен қауіпсіздік техникасына проактивті тәсілдемені қолдану ұсынылады. Жеткізушілерге ISO 45001 денсаулық сақтау және қауіпсіздік менеджменті жүйесін немесе оған теңестірілген жүйені енгізу ұсынылады.

5.2 ЖҰМЫСКЕРЛЕРДЫ ОРНАЛАСТЫРУ

Жеткізушілер жұмыскерлерді орналастырудың жергілікті қоғамдық стандарттарға сәйкес келуін немесе асып кетуін және жұмыскерлердің өз орындарына кедергісіз кіріп-шығуын қамтамасыз етуі керек. Егер жұмыскерлер тұру ақысын төлейтін болса, шығындар негізді болуы керек

және олардың жалақысының едәуір бөлігін құрамауы керек. Мүмкіндігінше жұмыс орнына және кері қарай қауіпсіз тасымалдау қамтамасыз етілуі тиіс. Тұрғын үйде жынысы бойынша бөлінген жатын бөлмелері, тұрғын үй-жайлары және қажет болған жағдайда жууға және душ қабылдауға арналған үй-жайлар болуы және отбасылардың бірге тұруына мүмкіндік берілуі тиіс. Тұрғын үй жергілікті еңбекті қорғау және қауіпсіздік ережелеріне сәйкес болуы, тексерулер мен техникалық қызмет көрсету туралы жазбалар жүргізілуі керек. Өрт бақылаушыларын даярлауды, жабдықтарды тұрақты тексеруді және өрт жаттығуларын қамтитын өрт қауіпсіздігін қамтамасыз ету жоспары болуы және жұмыскерлердің қаперіне жеткізілуі тиіс. Жеткізушілер тиісті климаттық бақылауды, жарықтандыруды, желдетуді және тиісті түрде қызмет көрсетілетін санитарлық және кір жуу орындарын қамтамасыз етуі керек. Сондай-ақ жеке заттарды қауіпсіз сақтау орындары, тамақ дайындауға немесе асханаға арналған гигиеналық бөлмелер, сондай-ақ арнайы емдәмдік немесе діни қажеттіліктерді қанағаттандыру үшін жағдайлар қарастырылуы қажет.

5.3 ХИМИЯЛЫҚ ЗАТТАРМЕН ЖӘНЕ ҚАУІПТІ ЗАТТАРМЕН ЖҰМЫС ІСТЕУ

Жеткізушілер химиялық заттармен жұмыс істеудің қатаң процедураларын, соның ішінде қауіпсіз сатып алуды, сақтауды, өңдеуді, пайдалануды, қалпына келтіруді және жоюды жүзеге асыруы керек, әсіресе қауіпті материалдарға қатысты тұрғыда. Тиісті лауазымдардағы жұмыскерлер

9

қауіпсіздік процедураларына оқытылуы керек. Қауіпті заттардың қауіпсіздік паспорттары жергілікті тілде қол жетімді болуы, тиісті түрде жүргізілуі және жаңартылуы керек. Жеткізушілер нақты таңбалауды, қауіпсіз сақтауды, төгілудің алдын алуды және тиісті жеке қорғаныс құралдарын қоса алғанда, жұмыскерлер мен қоршаған ортаны қорғау үшін тиісті бақылау шараларын қамтамасыз етуі қажет. Сонымен қатар, жеткізушілер қауіпті заттарды пайдалануды азайту және оларды қауіпсіз баламалармен ауыстыру үшін жұмыс істеуі керек.

5.4 ТӨТЕНШЕ ЖАҒДАЙЛАРҒА ДЕН ҚОЮ РӘСІМДЕРІ

Жеткізушілер барлық жұмыскерлерді хабардар етуді қамтамасыз ете отырып, еңбекті қорғауға, қауіпсіздік техникасына және өндірістік оқиғаларға байланысты төтенше жағдайларға ден қою рәсімдерін әзірлеуі

тиіс. Олар нақты эвакуациялық маршруттарды ұстап тұруы, дыбыстық/визуалды сигнал беру жүйесін қамтамасыз етуі және жұмыскерлерді алғашқы медициналық көмек пен өрт сөндіруге үйретуі керек. Өрт және қауіпті материалдарға ден қоюды қоса алғанда, төтенше жағдайлар кезінде жазбалар жүргізіле отырып, тұрақты жаттығулар өткізілуі тиіс.

6. ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

Carlsberg Париж келісіміне сәйкес климаттың өзгеруін шешу және парниктік газдар шығарындыларын азайту қажеттілігін мойындайды. Жеткізушілер климаттық әсерді азайтуда, тұрақтылықты арттыруда және климаттың өзгеруіне, су қауіпсіздігіне және басқа да экологиялық мәселелерге байланысты мүмкіндіктерді анықтауда шешуші рөл атқарады. Жеткізушілер ISO 14001 сияқты экологиялық заңдарды, нормаларды және халықаралық стандарттарды сақтауы және тиімді экологиялық менеджмент жүйесін (ЭМЖ) енгізуі керек. Олар көмірқышқыл газының шығарындыларын, суды тұтынуды және қалдықтарды басқаруды бақылап, биоәртүрлілікке, ормандардың кесілуін болдырмауға, тұрақты ауыл шаруашылығына және жауапты энергия тұтынуға ерекше назар аударуы керек. Экологиялық іс-шараларды өткізу кезінде адам құқықтары, соның ішінде жұмыскерлер мен жергілікті қауымдастықтарға әділ көзқарас сақталуы, сондай-ақ климаттың өзгеруінің еңбек жағдайлары мен мәдени тіршілікке әсері ескерілуі керек.

6.1 ЭКОЛОГИЯЛЫҚ МӘСЕЛЕЛЕРДІ БАСҚАРУ

Жеткізушілер қоршаған ортаны қорғау саласындағы барлық тиісті заңдар мен талаптарды сақтауы, олардың қызметі, өндірісі және қызметтері нәтижесінде қоршаған ортаға теріс әсердің алдын алу мен азайтуда хабардар болып, проактивті болып қала беруі керек. Олар ресурстарға, энергияға, суға, қалдықтарға, көміртегі шығарындыларына және биоәртүрлілікке әсерді бақылау және жою үшін ISO 14001 сияқты стандарттарға сәйкес келетін сенімді экологиялық менеджмент жүйесін (ЭМЖ) енгізуі керек. Carlsberg-ке әсер етуі мүмкін елеулі экологиялық оқыс оқиғалар немесе сәйкессіздіктер туралы дереу хабарлау қажет. Жеткізушілер өз қызметінің қоршаған ортаға әсер ету көрсеткіштері туралы үнемі есеп беріп отыруы, өлшенетін прогресті көрсетуі және ашықтықты сақтауы керек. Сондай-ақ, олар жеткізу тізбегінде экологиялық стандарттарды сақтауы, нақты экологиялық саясатты

белгілеуі және оны тиімді жүзеге асыруды қамтамасыз ету үшін жүйелі түрде оқытуды қамтамасыз етуі керек.

6.2 КӨМІРҚЫШҚЫЛ ГАЗЫНЫҢ ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫН БАСҚАРУ

Жеткізушілер Парниктік газдар шығарындылары туралы хаттаманы сақтай отырып, тікелей (1 қамту аймағы), жанама, энергиямен байланысты (2 қамту аймағы) және басқа жанама (3 қамту аймағы) CO₂ шығарындыларын белсенді түрде бақылап, азайтуы керек. Олар ғылыми негізделген мақсаттар бастамасының стандарттарына сәйкес келетін көміртекті азайтудың өлшенетін стратегияларын жүзеге асыру арқылы Carlsberg-тің 3 қамту аймағы бойынша мақсатты көрсеткіштерін қолдауы керек. Жеткізушілер шығарындылар мәселесін өнімнің бүкіл өмірлік циклі бойынша, әзірлеу мен өндіруден бастап, қызмет ету мерзімінің соңында жоюға дейін шешуі қажет. Жеткізушілер көміртекті азайту жөніндегі мақсаттарына қол жеткізудегі ілгерілеу туралы үнемі жаңартуларды, соның ішінде Carlsberg-тің 1, 2 және 3 қамту аймақтары бойынша егжей-тегжейлі есептерін, сондай-ақ мүдделі тараптармен ашықтықты сақтау үшін табыстар мен қиындықтарды бөлісуі керек.

10

Ұсынылатын жұмыс стандарттары

Жеткізушілерге экологиялық тұрақтылық саласындағы ниеттері мен ілгерілеуін көрсету үшін көміртегі ізінің көлемі мен шығарындыларды азайту әрекеттері туралы ақпаратты жария ету ұсынылады.

Жеткізушілерге 1, 2 және 3 қамту аймақтарындағы шығарындылардың ғылыми негізделген мақсатты көрсеткіштерін белгілеу және бекіту, сондай-ақ таза нөлдік шығарындылардың мақсатын белгілеу ұсынылады.

6.3 СУ РЕСУРСТАРЫН БАСҚАРУ

Жеткізушілер суды қайта пайдалану және қайта өңдеу арқылы тиімділікті арттыра отырып, әсіресе ресурстары шектеулі аудандарда суды пайдалануға жауапкершілікпен қарауы керек. Олар өз қызметтерінің жергілікті су құқықтарына зиян келтірмеуін қамтамасыз етуі, суға, су құбырына және кәрізге қол жеткізуді қамтамасыз етуі және қауіпсіз суға қол жеткізуді жақсарту үшін халықпен жұмыс істеуі керек. Ағынды сулар кәсіпорын аумағында немесе санкцияланған объектілерде су бұру алдында жергілікті стандарттарға сәйкес келгенше тазартылуы, сондай-ақ жергілікті су көздерінің ластануын болдырмау жөніндегі шаралар көзделуі тиіс. Жеткізушілер суды пайдалану, қайта өңдеу және азайту

туралы үнемі есеп беріп отыруы, сондай-ақ тиімділік көрсеткіштері мен кері байланыс негізінде қызметті үнемі жетілдіріп отыруы керек.

Ұсынылатын жұмыс стандарттары

Жеткізушілерге жұмыс және жеткізу орындарында судың қолжетімділігіне байланысты тәуекелдерді бағалау, жоғары тәуекел аймақтарын анықтау және өз қызметі мен жеткізу тізбегі шеңберінде келелі мәселелерді шешу және су қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін шаралар қабылдау ұсынылады.

6.4 ҚАЛДЫҚТАРДЫ БАСҚАРУ

Жеткізушілер қоршаған ортаны қорғау мен қауіпсіздікті қамтамасыз ету үшін ұлттық нормативтерді қатаң сақтай отырып, қалдықтар мен химиялық заттармен жұмыс істеудің белгіленген стандарттары мен жауапты тәжірибесін ұстануға міндетті. Олар сатып алудан бастап кәдеге жаратуға дейінгі барлық кезеңдерде химиялық заттарды басқаруға жауапкершілікпен қарауы, талаптарға сәйкестік пен заманауи озық тәжірибелерге сәйкестікті қамтамасыз ету үшін осы әдістерді үнемі қайта қарап, жаңартып отыруы керек. Қауіпті қалдықтар, соның ішінде кейбір химиялық заттар, қоқыс орындарында кәдеге жаратылмауы немесе тиісті рұқсатсыз кәсіпорында өртелмеуі керек, ал қоршаған ортаға және денсаулыққа ұзақ мерзімді қауіптеріне байланысты тұрақты тұрақты органикалық ластағыштарды (ТОЛ) пайдалануға қатаң тыйым салынады.

Сонымен қатар, жеткізушілер қайта өңдеуге, қайта пайдалануға, жаңартылатын немесе компостталатын материалдарға артықшылық бере отырып, бір реттік бұйымдарды азайтуға немесе алып тастауға тырысып, орау қалдықтарының санын барынша азайтуы керек. Сонымен бірге, жеткізушілер Carlsberg компаниясының экологиялық таза қаптаманың мөлдірлігі мен айналымын қамтамасыз ету мақсаттарын қолдау үшін қайта өңделген шикізаттың құрамын, қайта өңдеу және компосттау мүмкіндіктерін көрсете отырып, барлық орау материалдарының толық тізбесін жүргізіп, ашып көрсетуі керек.

Ұсынылатын жұмыс стандарттары

Жеткізушілерге өнімнің бүкіл өмірлік циклі, оны тарату және қызмет көрсету кезінде қалдықтарды азайту, сондай-ақ олардың материалдарының көміртегі ізін үнемі азайту үшін өнімнің өмірлік циклін бағалауды қолдану ұсынылады.

6.5 ЛАСТАНУДЫҢ БОЛМАУЫ

Жеткізушілер атмосфераға шығарындыларға (иісті заттарды қоса алғанда), шумен ластануға, топырақтың ластануына (тарихи немесе ағымдағы ластану тәуекелдерін қоса алғанда), су алуға, жер асты және жер үсті суларына ағызуды, сондай-ақ қалдықтарды қайта өңдеуге және жоюға қатысты қолданыстағы заңдар мен нормаларды сақтауы тиіс.

6.6 БИОАЛУАНТҮРЛІЛІК ЖӘНЕ ОРМАНДАРДЫ КЕСУ

Жеткізушілер Есеп беруді қамтамасыз ету бастамасына және ағашты пайдалану және ормандарды кесу жөніндегі ЕО ережелері сияқты тиісті ережелерге сәйкес табиғи ормандарды түрлендіруден аулақ болу және олардың қатты деградациясын болдырмау арқылы өз өнімдерінің ормандарды кесуге ықпал етпеуін қамтамасыз етуі керек. Олар тіршілік ету ортасына зиян келтіретін немесе биологиялық түрлерге қауіп төндіретін тәжірибелерден аулақ болу арқылы биоәртүрлілікті қорғауы, жергілікті және

11

халықаралық заңдарды сақтауы керек. Жеткізушілер Carlsberg-тің биоәртүрлілікті сақтау және ормандарды кесуге қарсы мақсаттарын қолдай отырып, сәйкестік пен ашықтықты қамтамасыз етуге арналған әрекеттерді бақылау туралы ақпарат беріп, кешенді тексерулер жүргізуі керек. Ауылшаруашылық шикізатына қатысты жеткізушілер тұрақты және регенеративті тәжірибелерді енгізіп, Carlsberg стандарттарына сәйкес бақылауды қамтамасыз етуі керек.

Ұсынылатын жұмыс стандарттары

Жеткізушілерге биоәртүрлілікті қолдайтын және ормандарды кесумен күресетін, соның ішінде ресурстарды барынша тиімді пайдалануды, қалдықтарды азайтуды және экологиялық таза материалдарды пайдалануды қамтамасыз ететін өнімдер мен процестерді әзірлеуді қамтитын айналымды экономика принциптерін енгізу ұсынылады. Жеткізушілер қайта өңдеу және қайта пайдалану стратегияларын енгізу арқылы ресурстарды пайдалану циклін жабуға тырысуы, сондай-ақ ормандарды кесуге ықпал етпейтін жауапты, сертификатталған жеткізушілерден шикізат сатып алуға басымдық беруі керек.

Жеткізушілерге тиісті өнім сертификаттарын алу немесе ұйымдарға қатысу ұсынылады, соның ішінде Ауыл шаруашылығын тұрақты дамыту

бастамасы (SAI) платформасы, Орман қамқоршылары кеңесі (FSC) және BonSucro бар.

6.7 ЭНЕРГЕТИКА

Жеткізушілер экономикалық тиімді шараларға басымдық бере отырып, барлық нысандарда, барлық жабдықтарда және жеткізу тізбегінің барлық кезеңдерінде энергия тиімділігін арттыруға ықпал етуі керек. Олар энергетика саласындағы нормативтік талаптардың сақталуын қамтамасыз ете отырып және рұқсат беру құжаттарының өзектілігін сақтай отырып, тасымалдау, буып-түю және бөлшек сауда кезінде энергия тиімділігін арттыруы тиіс. Жеткізушілер прогресті бақылау және жақсартуларды анықтау үшін ай сайынғы энергияны пайдалану есебін жүргізуі керек. Сонымен қатар, олар жаңартылатын энергияға көшу жоспарын жасауы керек.

7. ІСКЕРЛІК ЭТИКА

Жеткізушілер барлық тиісті заңдар мен ережелерді сақтай отырып, іскерлік этиканың жоғары стандарттарын ұстануы керек. Бұл тармақ сыбайлас жемқорлық пен парақорлыққа жол бермеуді, сыйлықтарға, қайырымдылықтар мен ойын-сауықтарға қатысты ашықтықты қамтамасыз етуді, сондай-ақ мүдделер қақтығысының алдын алуды қамтиды. Жеткізушілер бәсекелестік және деректерді қорғау туралы қолданыстағы заңдарды сақтауы және шынайы экологиялық мәлімдемелер беруі керек.

7.1 СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ЖӘНЕ ПАРАҚОРЛЫҚ

Жеткізушілер сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға қатысты барлық қолданыстағы заңдарды олардың іскерлік қызметіне қатысты сақтауы керек, атап айтқанда: (I) кез келген мемлекеттік лауазымды тұлғаға, іскери серіктеске немесе кез келген басқа үшінші тарапқа тікелей немесе жанама түрде құнды нәрсені уәде ету, ұсыну немесе беру арқылы негізсіз артықшылыққа қол жеткізуге; немесе (ii) заңсыз артықшылықтарды әділетсіз алуға немесе іскерлік операциялардың нәтижесіне өзге де ықпал етуге бағытталған сыбайлас жемқорлықтың, бопсалаудың, ұрлаудың немесе алаяқтықтың кез келген басқа нысанына қатысуға тырыспауы керек. Жеткізушілер барлық тиісті қызметкерлер мен үшінші тұлғалардың қолданыстағы заңдарды білуін және сақтауын қамтамасыз етуі керек.

7.2 СЫЙЛЫҚТАР МЕН ОЙЫН-САУЫҚ

Жеткізушілер іскерлік шешімдерге әсер ету мақсатында «Carlsberg Group» корпорациясының қызметкерлеріне немесе басқа серіктестеріне жомарт сыйлықтар, әдеттегіден тыс ойын-сауық немесе қонақжайлылық ұсынбауы, қаржыландырмауы немесе бермеуі керек. Жеткізушілер Carlsberg қызметкерлеріне ұсынылатын кез келген сыйлықтар мен ойын-сауықтардың айқын және іскерлік негіздемесі бар екеніне көз жеткізуі керек. Қалай болғанда да, жеткізушілер Carlsberg сатып алу ұйымында жұмыс істейтін Carlsberg қызметкерлеріне сыйлықтар, ойын-сауық, қонақжайлылық немесе саяхат ұсынбауы керек.

7.3 МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫ

Carlsberg қызметкерлерінің жеке қызығушылығы олардың объективті және Carlsberg Group мүддесі үшін әрекет ету қабілетіне әсер етуі мүмкін болса, олардың мүдделер қақтығысы бар деп саналады. Жеткізушілер мұндай мүдделер қақтығысын тудыратын немесе мұндай мүдделер қақтығысы бар деп негізді түрде қабылдануы мүмкін іс-әрекетке қатыспауы керек. Жеткізушілер кез келген осындай мүдделер қақтығысын тоқтату үшін дереу шаралар қабылдауы керек.

12

7.4 БӘСЕКЕЛЕСТІК ЖӘНЕ ӘДІЛ САУДА

Жеткізушілер бәсекелестермен бәсекелестікке қарсы келісімдер жасамауы керек (жазбаша, ауызша немесе үнсіз, мысалы, үнсіздік, қол алысу, көзді қысу) немесе мақсаты немесе нәтижесі бәсекелестіктің алдын алу немесе шектеу және/немесе бәсекелестікке немесе әділ саудаға қатысты қолданыстағы заңнаманы бұзу болып табылатын кез келген басқа іс-әрекетпен айналыспауы керек.

7.5 ОРНЫҚТЫ ДАМУ ТУРАЛЫ МӘЛІМДЕМЕЛЕР ЖӘНЕ ГРИНВОШИНГ

Жеткізушілер экологиялық, «жасылдық» немесе экологиялық таза өнімді, қызметтерді немесе іс-әрекетті пайдалану туралы барлық мәлімдемелердің шынайы, анық, айқын, тұтынушылар да, кәсіпорындар да тарапынан түсінікті болуын қамтамасыз етуі және мұндай мәлімдемелер сенімді, тексерілетін дәлелдермен негізделуі керек.

Жеткізушілер қоршаған ортаны қорғау және орнықты даму туралы мәлімдемелерінің дәлдігі мен тұтастығын қамтамасыз ету үшін барлық тиісті заңдар мен ережелерді сақтауы қажет. Жеткізушілер жаңылыстыратын салыстырулардан, экологиялық мақсаттар туралы расталмаған мәлімдемелерден немесе тиісті рұқсатсыз үшінші тараптардың мақұлдауынан аулақ болу керек. Кез келген қажетті нақтылау ақпараты нақты ұсынылуы және нақты тұжырымдалуы тиіс.

7.6 АҚПАРАТТЫҚ ҚАУІПСІЗДІК, ДЕРЕКТЕРДІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ЖАУАПТЫ ЖАСАНДЫ ИНТЕЛЛЕКТ

Жеткізушілер ақпараттық және киберқауіпсіздікке, деректерді қорғауға және жасанды интеллектке қатысты барлық қолданыстағы заңдар мен ережелерді сақтауы керек. Жеткізушілер тиісті салалық стандарттарды ұстанып, тұтынушылар мен қызметкерлердің жеке деректерін жинау, бөлісу және пайдаланудың ең заманауи әдістерін, сондай-ақ оларға Carlsberg сеніп тапсырған құпия іскерлік ақпаратты және жасанды интеллект жүйелерін әзірлеу және пайдалану әдістерін енгізуі қажет.

Жеткізушілер ЖИ жүйелерін сенімді, тұрақты және қауіпсіз болатындай әзірлеп, қолдауы керек. Жеткізушілерден адамдар мен қоғамға зиян келтірмейтін ЖИ-ті әділ және этикалық жобалау мен пайдаланудың құжаттық растамасы бар ЖИ жүйелерін жауапты және ашық пайдалану күтіледі. Жеткізушілерге тұтынушылар мен қызметкерлердің жеке деректерін, сондай-ақ оларға Carlsberg сеніп тапсырған құпия іскери ақпаратты Carlsberg арнайы және тікелей рұқсатынсыз ЖИ үлгілері мен кеңейтілген аналитиканы оқыту үшін пайдалануға тыйым салынады.

Carlsberg талабы бойынша жеткізушілер дереу тиісті бағалауды жүргізіп, ақпараттық және киберқауіпсіздік, деректерді қорғау және жауапты ЖИ саласындағы бағдарламалары, саясаттары мен бақылау құралдары туралы ақпарат беруі керек. Carlsberg осы бөлімде көрсетілген талаптарға сәйкестігін растау үшін жеткізушілердің саясаты мен тәжірибесіне аудит жүргізуге құқылы.

7.7 САУДА САНКЦИЯЛАРЫ МЕН ИМПОРТ/ЭКСПОРТ ШЕКТЕУЛЕРІ

Жеткізушілер коммерциялық қызметіне байланысты сауда санкциялары мен импорт/экспорт шектеулеріне қатысты барлық қолданыстағы заңдар мен ережелерді сақтауы керек. Жеткізушілер барлық тиісті қызметкерлер мен үшінші тұлғалардың сауда санкциялары мен импорт/экспорт

шектеулері туралы барлық қолданыстағы заңдар мен ережелерді білуін және сақтауын қамтамасыз етуі қажет.

13

Біздің компасқа сай өмір сүріңіз

2019 жылғы желтоқсан

«Carlsberg Breweries A/S» корпорациясы
J.C. Jacobsens Gade 1
1799 Копенгаген V
Дания